

# 因應美國關稅我國出口供應鏈支持方案

## 支持勞工安定就業推動作法說明

2025/04/28

# 大綱

- 一、行政院工業面向及措施
- 二、安定就業四大措施
- 三、安定就業措施相關內容
- 四、安定措施支援
- 五、結語

# 一、行政院工業面向及措施

## 》》》工業六大面向(14大措施)

- 1.金融支持
  - 2.降低行政成本
  - 3.提升產業競爭力
  - 4.開拓多元市場
  - 5.租稅優惠
  - 6.安定就業
- ➡ 措施11：主動訪視衝擊
  - ➡ 措施12：勞工安心就業
  - ➡ 措施13：受衝擊再就業
  - ➡ 措施14：青年接軌職場

## 二、安定就業四大措施

**措施11**  
主動訪視衝擊

**措施12**  
勞工安心就業

**措施13**  
受衝擊再就業

**措施14**  
青年接軌職場

\* 各項措施均視關稅影響特性調整精進，以為因應。

## 三、安定就業措施11:主動訪視衝擊

### 訪視對象



工會

主動聯繫關心受影響企業工會，  
聆聽受影響情形並蒐集相關建議  
及受影響之情形。



事業單位

掌握事業單位之人力變動情形  
及服務需求，提供企業穩定僱  
用相關資訊。

## 三、安定就業措施

將依產業及勞工受衝擊情勢，適時啟動

- ▶ 先維穩，支持勞工安心就業(含在職勞工及減班休息勞工)
- ▶ 協助受影響而失業勞工重返一般就業市場
- ▶ 協助初次尋職及待業青年進入就業市場
- ▶ 失業情勢嚴峻時，推動短期公共就業協助措施

## 勞動部於中華民國114年4月21日頒布令

訂定「因應美國對等關稅政策支持勞工安定就業推動要點」，並自中華民國一百十四年四月二十一日生效。

檔 號：

保存年限：

勞動部 令

發文日期：中華民國114年4月21日  
發文字號：勞動發綜字第1140506112A號



訂定「因應美國對等關稅政策支持勞工安定就業推動要點」，並自中華民國一百十四年四月二十一日生效。

附「因應美國對等關稅政策支持勞工安定就業推動要點」

部長洪申翰

## 三、安定就業措施12:勞工安心就業

### 支持受影響企業規劃辦理訓練

#### ● 推動重點

- 搭建訊息傳遞網絡，諮詢並掌握受影響產業(尤其是中小型傳統製造業業者)之人力培訓需求，以供事業單位辦訓及本部各分署辦理在職訓練課程之規劃重點方向。
- 支持受影響事業單位辦理在職員工進修訓練，持續提升人力素質與競爭力。

#### ● 適用對象

投保就業保險之事業單位(含民營事業機構、非營利法人或團體)。

## 三、安定就業措施12:勞工安心就業

### ●辦理方式

1.申請方式：事業單位可參考本部提供受影響產業之人力培訓需求，研提員工訓練計畫送分署審核，並依分署核定之訓練計畫辦理後申請補助。

2.延長受理申請期間：分署將另行公告延長受理期間至114年9月30日。

3.計畫總經費再擴充。

4.個別企業補助經費額度：

- ① 個別型訓練計畫：最高95萬元。
- ② 聯合型訓練計畫：最高190萬元。
- ③ 產業推升型訓練計畫：最高200萬元。

### ●諮詢窗口

雲嘉南分署：06-6985945分機1708、1717

## 三、安定就業措施12:勞工安心就業

### 減班休息勞工再充電

#### ●辦理目的

協助受美國關稅衝擊影響之在職勞工，利用減班休息時段參加訓練，提升技能，並穩定就業。

#### ●適用對象

協議通報實施減班休息之事業單位及受僱勞工。

## 三、安定就業措施12:勞工安心就業

### ●辦理方式

#### 1.申請方式：

勞工與事業單位均可於線上提出申請（事業單位是否申請辦訓，不會影響勞工參訓權益），並依分署核定訓練計畫參加訓練。

2.本部各分署將針對各該受影響產業從業人員所需專業技能，以及中高齡勞工繼續就業所需職能，提供多元化課程供勞工選擇參加。

#### 3.補助項目：

- ① 參訓勞工訓練津貼：於減班休息前後之薪資差額範圍內，依實際訓練時數，每月最高申領1萬7,210元；亦可合併領取僱用安定之薪資差額補貼。另針對月薪30,300元以下低薪勞工，每月參訓12小時內也可申領津貼。
- ② 事業單位補助訓練費用：最高350萬元。

### ●諮詢窗口

雲嘉南分署：06-6985945分機1708、1717

## 三、安定就業措施12:勞工安心就業

### 維持僱用安定

#### ● 辦理目的

避免僱主受美國關稅衝擊影響而裁員，如有必要調整人力運用作法，可透過勞雇協商縮短工時及調整薪資，由政府提供薪資差額補貼，以協助減班休息勞工穩定就業。

#### ● 適用對象

經公告辦理僱用安定措施期間內，與僱主協議減班休息期間達30日以上，且經地方勞工主管機關列冊通報之勞工(全時及部分工時勞工)。

## 三、安定就業措施12:勞工安心就業

### ●辦理方式

1.薪資差額補貼依勞工於實施減班休息日前3個月之平均月投保薪資，與實施減班休息後實際協議薪資差額之50%核給。

2.領取薪資補貼期間參加職業訓練者，其合併領取訓練津貼與薪資差額補貼之數額，不超過減班休息前後之薪資差額。

3.減班休息勞工應檢附規定文件，於實施減班休息每滿30日的次日起90日內提出申請，或由雇主於接受勞工委託後彙收申請書代為申請。

●另本部已洽可能受衝擊產業的主管部會(經濟部、交通部等)，評估受衝擊之產業範疇，跨部會合作滾動調整適用對象。

### ●諮詢窗口

雲嘉南分署：06-6985945分機1626、1627

## 三、安定就業措施13:受衝擊再就業

### 整合型就業服務

#### ● 辦理目的

因應美國關稅衝擊影響就業市場，針對受影響產業失業勞工提供**客製化包裹式服務**，以勞工區域移動最小化、協助養成就業技能缺口、調整職場環境及勞動型態等方向，利其儘早再就業或轉業。

#### ● 適用對象

受影響產業失業勞工(尤其是**傳產製造業的中高齡勞工**)。

## 三、安定就業措施13:受衝擊再就業

### ●辦理方式

1. 公立就業服務機構以**特定轄區為範疇**，主動了解受影響**失業勞工就業需求**，並與**轄內缺工廠商之用人需求**進行**對接評估**進行客製化媒合服務。
2. 整合各類資源，包含運用**工作崗位訓練**，排除中高齡等失業勞工轉業技能障礙；提供**僱用獎助**，增加雇主僱用意願；運用**職務再設計**，協助職場適應，以協助受影響中高齡等失業勞工順利受僱。

### ●諮詢窗口

雲嘉南分署：06-6985945分機1708、1717(工作崗位訓練)

雲嘉南分署：06-6985945分機1629(僱用獎助)

雲嘉南分署：06-6985945分機1161、1641、1637(職務再設計)

## 三、安定就業措施14:青年接軌職場

### ▶ 鼓勵青年參加政策性產業訓練課程

#### ● 辦理目的

結合部會產業政策（數位淨零雙軸轉型、5大信賴產業、6大核心戰略產業、照顧服務、托育、缺工產業及未來配合經濟部、財政部分散出口等輔導產業等），規劃辦理政策性訓練課程，搭配提供參訓青年學習獎勵金，以強化青年知識及就業技能、安心參訓。

#### ● 適用對象

15歲至29歲失(待)業青年

## 三、安定就業措施14:青年接軌職場

### ●辦理方式

1. 青年參加本部產業新尖兵計畫、失業者職前訓練之政策性產業課程，自開訓日起依訓期每30日發給學習獎勵金。
2. 現行獎勵額度由每月8,000元、最高補助9.6萬元，**提升至每月1萬元、最高補助12萬元。**

### ●諮詢窗口

雲嘉南分署：06-6985945分機1516

## 三、安定就業措施14:青年接軌職場

### 初次尋職青年穩定就業

#### ●辦理目的

協助初次尋職及從事非典型工作之青年強化求職準備，於尋職期間提供經濟支持，並鼓勵青年積極尋職及穩定就業。

#### ●適用對象

15歲至29歲未在學且未就業連續達一定期間的初次尋職青年。

## 三、安定就業措施14:青年接軌職場

### ●辦理方式

1. 提供青年尋職期間的職涯輔導與就業協助，於完成各項求職準備而仍暫未能就業者，按月提供尋職津貼。
2. 尋職期間找到工作，不再發給尋職津貼。但受僱就業滿一定期間，可另領取就業獎勵金。

- 因應就業市場衝擊，透過投保資料比對並與教育部合作，主動掌握聯繫初次尋職待業青年，加強提供職涯服務與就業媒合，並持續關注就業情勢對青年尋職之衝擊，滾動調整協助措施。

### ●諮詢窗口

雲嘉南分署：06-6985945分機1639、1640、1635

## 四、安定措施支援

- ▶ 0800-777-888
- ✓ 諮詢專線 ▶ 成立60線專線服務，提供民眾洽詢專線或至勞動部勞動力發展署各地分署，第一時間收到最適切資訊。

## 五、結語：滾動調整

行政院各項因應措施原擬自4/14起依序上路，惟目前美國關稅政策未明，故指示各相關部會(含本部)依美方政策變動狀況，再進行一輪滾動調整再定案。

本部各項措施將視產業動態與業者意見、台美國際談判結果及關稅對就業市場之影響情勢，再陸續適時推動，以減緩對就業市場之衝擊。

# 謝謝聆聽

